

2021 年度述职述廉报告

外国语学院 吴伟萍

2021 年，在学校党政的正确领导和关心支持下，外国语学院师生齐心协力，攻关克难，勇于进取，学院各项工作顺利开展，平稳有序，取得了一些成绩，有一些突破。现结合本人分管工作，从德、能、勤、绩、廉 5 个方面汇报如下：

一、认真参加党史教育学习，不断提升自身理论水平

积极参加学校和学院党委组织的中心组党史教育学习和支部组织基层党支部“三会一课”及其他各种学习活动，重点学习了党的十九届六中全会精神和下发的党史学习中的“四史”教育读本、三份党的历史决议以及省第十六次党代会的精神。通过学习，进一步坚定了“四个自信”，深刻理解了“两个确立”和“两个维护”的重要意义。

二、认真履职，学院教学科研等工作有序推进

2021 年度，本人认真履职，统筹学院各项行政工作。现分七个方面报告如下：

（一）教学工作

1. 立德树人，持续深化专业课程思政建设

依托院级外语课程思政研究中心，积极引导教师开展课程思政教学研究，并举办了系列相关的竞赛。2021 年度，学院肖友群教授领衔申报的《英语话农史》课程入选教育部首批课程思政示范项目，8 位教师共同入选课程思政示范教学名师和教学团队。《英语话农

史—成语篇》和《中西文化比较》分别获得学校推荐申报第二批国家级线上和线上线下混合一流课程，《英语演讲》《英语阅读与写作（四）》《西方历史与文化》三门课程获推申报省级精品课程。同时，获推申报全国高校思想政治工作精品“课程育人项目”、全国高等学校课程思政教学指导委员会委员以及省级金牌教授；举办了首届外语课程思政论文征集和评选以及学院第二届青年教师课程思政教学比赛，邀请了江西省首届金牌教授、东华理工大学外国语学院院长廖华英教授为全院师生开展专题讲座，共同探讨如何创新外语类课程实践育人新模式。

2. 凝心聚力，做好工科认证和专业综合评价工作

自5月份以来，学院积极组织大学英语教学部配合学校食品科学与工程专业，历时6个月圆满完成教学档案和资料整理及工程教育专业认证现场考察工作。同时，按照生物工程认证要求，做好所需的6年教学大纲、课程教案和考试试卷整理等工作，并引导全体大学英语教师根据认证工作的持续性和教学大纲要求继续做好认证专业的相关工作。

根据省教育厅的要求和学校的工作部署，学院组织安排英语和日语两个专业参加全省高校本科专业综合评价。学院成立本科教学综合评估领导小组，由学院党委书记和院长担任组长，各专业教研室以及教学、行政、学工等全力配合，历时1年顺利完成专业评价材料填报工作。以评促建、以评促改，推动学院专业结构优化，促进专业人才内涵培养，为努力建设以质量为核心的高校英语教育提供方案。

3. 用心组织，再创外语赛事和课题项目佳绩

鼓励支持教师队参加各级各类教学竞赛，取得不俗的成绩。李

雨童老师荣获江西省第十三届“外教社杯”教学大赛一等奖，吴伟萍领衔的教师团队获得微课组二等奖、优秀指导教师一等奖和团体三等奖；邱林燕老师团队在首届外研社杯全国高校日语电子课件大赛中斩获全国二等奖。

学院持续推进“一月一赛”，鼓励学生参加“外研社·国才杯”“燕兴杯”“人民中国杯”“学研汇智杯”以及“赣江杯”等系列外语赛事。2021年度，在各类赛事中，英语专业学生获得省级一等奖3人次、二等奖6人次、三等奖13人次；商务英语学生获得省级二、三等奖各1人次；日语专业学生获得国家级二等奖3人次；大学英语也在全国大学英语竞赛、江西省“赣江杯”大学生英语竞赛、全国第二届大学生英语水平能力大赛以及“燕兴杯”比赛和“外研社·国才杯”阅读、写作、演讲赛中取得骄人的成绩。

教研课题方面，学院高度重视项目申报工作，努力践行“以研兴院、以研促教”的理念，精心组织、注重投入，得到了全院教师的积极响应。本年度获批江西省基础教育研究课题5项，江西省高等学校（本科层次）教学改革研究课题2项，中国基础教育外语测评研究基金及上海外国语大学外语教学研究项目等横向课题2项；另有4项江西省基础教育研究课题结项。

4. 认真细致，加强教学常规管理和专业建设

2021年，按照学校要求完成各项教学任务，我院教师共完成教学任务26,742学时，其中理论20,678学时，实验6,064学时，实习79门次；完成补考、补修66门次和400余人次以及264位学生学位英语考试工作；组织完成全国高校英语、商务英语专业四、八级以及日语专业四、一级考试，并协助教务处做好全国大学英语四、六级考试和考务工作。其中，2019级考试通过率达91.43%，平均

通过率分别高于全国近 40 个百分点和理工类大学 30 多个百分点。相较于学院 2016 与 2017 级，无论是通过率还是优秀率，2019 级都有了明显的提升，其优秀率约为 14.3%，呈逐年递增之势。2021 届 210 位毕业生的毕业率为 99.5%，学位授予率 99%。

同时，认真撰写 2020-2021 学年度本科教学质量报告，做好国家一流专业信息采集工作；统一更换惟义楼视听教室所有的门，并完成先骊楼外语广播发射台的搬迁和维修工作。

（二）人才工作

1. 深入推进“人才强院”战略，吸引海内外优秀人才。继续坚持“积极引进、在职培养、重点扶植、以点带面、整体提高”的原则，为引进人才、人才培养做好服务工作，全年先后开展 3 轮 5 人次博士面试，2 次试讲。学院博士教师比例得到进一步提高。

2. 加强教师继续教育，努力提高教师队伍专业化水平。根据学科发展规划，有计划鼓励教师攻读博士学位。4 位老师顺利考取在职博士，现有在职攻读博士教师总数达 8 人。此外，1 位教师顺利通过学校高评会评审，获得副高资格。填补学院数年来高级职称评审空白。

（三）学科建设工作

1. 聚焦主题主线，推动学科改革发展

学院积极组织教育硕士研究生参加“田家炳杯”全日制教育硕士专业学位研究生教学技能大赛，其中曾婧婧同学入围决赛（全省仅有 3 所院校的研究生入围决赛）。

为推动教育硕士整改工作落地见效，学院积极与省教育厅教研室合作，协助省教研室承办了 2020 年度“全省初中英语有效教学与科学评测骨干教师专题培训班”，并组织了部分研究生和导师一

起到现场学习。来自全省中学的 200 余名英语教研员和教学骨干参训，学院邀请了梅德明、葛炳芳等国内知名专家授课，组织工作获授课专家、省教研室和一线教师的高度认可。

2. 以项目申报为重点，浓厚学院科研氛围。截止目前共申报各项科研课题 30 项，江西省社科规划项目立项 4 项，为多年来立项数最高年份。

（四）就业工作

我院 2021 届毕业生共计 210 人，其中英语专业 72 人，商务英语专业 104 人，日语专业 34 人。我院就业率为 85.23%，其中直接就业 134 人，占比 64.11%，升学（含出国）37 人，占比 17.7%。英语专业就业率 77.77%，商务英语专业就业率 88.46%，日语专业就业率为 100%。2020-2021 学年学院共引进 40 余家用人单位，举办线下专场招聘会 34 场，云宣讲会 30 余场，发布招聘信息 300 余条，总计提供约 1200 个就业岗位。

（五）意识形态工作

1. 抓好课堂教学主阵地管理。认真做好教材征订和教学内容关，落实立德树人根本任务，认真梳理了各门课程教学内容，明晰思政目标。同时将第二课堂纳入管理内容，加强对第二课堂意识形态引领作用的监督和管理。

2. 加强外籍教师管理，督促外教合作老师认真向外教宣讲国家法律法规，并加强对外教课堂教学听课及学生信息收集，一方面提高外教课堂教学效果，确保外教课堂教学内容合法合规。

3. 开展了形式多样的活动，加强师德师风教育。带领教师认真学习了教育部师德行为“红七条”，利用微信群、例会时间，结合新闻热点及时分享典型案例，进一步增强教师的底线意识与红线

意识。

（六）个人教学和科研工作

本年度，本人先后独立完成了 3 门本科课程、1 门公选课、4 学时思政课，共完成了约 160 学时本科教学工作量，先后指导了 3 名本科生毕业论文、8 名教育硕士全日制研究生和 3 名非全日制研究生，并担任了 6 名英语专业一本学生的导师。获批教育部产学研项目 1 项、农业农村部十三五规划教材立项 1 项、江西省第十三届“外教社杯”教学大赛微课组二等奖 1 项。

（七）其他工作

连续第 20 年承担江西省普通高考外语学科试卷和专升本英语试卷的评阅任务，高质量完成了全省英语试卷改错、阅读表达和作文的评阅任务，获得考试院领导和广大阅卷教师的好评。

三、廉洁自律及相关情况说明

（一）加强理论学习，提高政治觉悟，强化廉政意识。

在本年度工作过程中，本人坚守党性原则，认真贯彻落实党的路线方针，自觉遵守各项廉洁自律规定，严守中央八项规定，始终把党风廉政建设放在第一位，时刻做到令行禁止，恪守做人处事底线。无收受礼金、有价证券情况，并严格要求家人以及学院行政人员恪守廉洁自律准则。

（二）抓好业务工作，落实党风廉政建设主体责任。

作为学院院长，明确学院职务分工，认真履行业务责任，确保学院各项工作正常运转，引领全院师生积极探索教育教学改革新理论、新方法并付诸实践，积极探索学科及支撑平台发展的新举措；涉及重大工作事项，均在学院党政联席会议提出议案商讨决策，要

求并监督各级分管领导抓好党风廉政建设责任制；学院评优、评奖、资助、立项初评审等工作，均按照规定程序进行，坚持公开透明，并将结果公示。

四、不足与努力方向

总结成绩的过程中本人也意识到自己在理论素养、行政管理能力、专业素养等方面都还存在许多不足，需要进一步提高政治理论水平，增强服务意识，提高管理能力、组织协调能力和个人业务能力，创新工作思路，多学习、勤思考、强沟通。2022年度在完成日常教学和行政管理工作的同时，重点要完成三件事：一要下大力气做好引才工作，持续改善学院目前高层次师资不足的现状；二要进一步提高教职工凝聚力量，促进团队建设，积极参与科研教研和学科建设；三要认真研究如何结合《新文科宣言》、《大学英语国家指南》、《外语专业教学国家指南》推动大学英语和各专业的教学改革，提高人才培养质量，为2022版人才培养方案撰写打好基础。

回顾过去一年，感谢学校党政、全院教职员对学院和本人工作的支持。未来本人将更加努力工作，做好各项工作，力争学院工作实现新突破，迈上新台阶。